

Lebenslauf

Johann Werth - Pape

**CP Consulting
GmbH & Co.KG**

Bayernstraße 10

30855 Langenhagen

Tel.: 0511 – 80 72 468

Fax: 0511 – 80 72 471

Persönliche Daten

Geburtsdatum : 24. Oktober 1953
Geburtsort : Ostermiething / Österreich

Ausbildung

1960 – 1969 Grundschule und weiterführende Schulen in Österreich

1969 – 1972 Berufsausbildung zum Karosseriebauer in Salzburg/Österreich

1973 – 1976 Berufsbegleitende Ausbildung zum staatlich geprüften Maschinenbau-Techniker mit Schwerpunkt Fertigungstechnik;
DGB-Technikum Hochdahl / Düsseldorf;

1976 Abschluss Fachhochschulreife in Köln (Prüfung)

1976 – 1980 Studium an der Rheinischen Fachhochschule in Köln im Fachbereich Maschinenbau;
Schwerpunkt : Produktionstechnik

Abschluss : Dipl.Ing. (FH) Maschinenbau

Beruflicher Werdegang

ab 04/2004 **Managing Partner CP Consulting, Hannover**
Unternehmensberatung für den Mittelstand
Schwerpunkte:
Betriebswirtschaftliche Beratung/ Coaching

Interim-Management, Unternehmenssanierung,
Projektmanagement, Beteiligungen, Nachfolge etc.

2003 – 06/04

KOMATSU HANOMAG GmbH , Hannover

Hersteller von Baumaschinen und Anbaugeräten
Technischer Geschäftsführer;
Verantwortungsbereich Produktion und Technik;

2002

Verantwortlich für die operative Due Diligence (Risiko-
Bewertung im technischen Bereich) im Rahmen der
Vorbereitung eines Squeeze-Out-Prozesses der
1,5 % Klein-Aktionäre;
Squeeze-Out wurde im August 2002 realisiert;
Ende 2002 erfolgte die Umwandlung des Unternehmens
in eine GmbH

1993 – 2002

KOMATSU HANOMAG AG , Hannover

Vorstand Produktion und Technik

Verantwortungsbereiche:

- Produktion (Komponentenfertigung und Montage)
- Technische Planung / Arbeitsvorbereitung
- Einkauf und Logistik (Supply-Chain-Management)
- Qualitäts-u.Umweltmanagement
- Werksplanung und Werksinstandhaltung
- Forschung und Entwicklung (1994 – 1998)

1990 – 1993

KOMATSU HANOMAG AG , Hannover

Leitung Werk Hannover ca. 1100 Mitarbeiter;
Produktion und alle produktionsnahen administrativen
Fachabteilungen

1988 – 1990

HANOMAG AG , Hannover

Leiter der Technischen Planung/Arbeitsvorbereitung
mit 35 Planungsmitarbeitern (Ingenieure/Techniker)

1984 – 1988

BÜHLER MIAG GMBH , Braunschweig

Unternehmen des Anlagenbaus im Food- Nonfood-Bereich;
Assistent der Technischen Geschäftsführung

Hauptaufgaben:

- Kontinuierliche Verbesserung der Produktionsabläufe
(KVP/KAIZEN)
- Einführung eines leistungsorientierten Entlohnungs-
Systems (Prämienlohn)
- Kommissarische Leitung der Produktion
- Aufbau einer DV-gestützten Angebotskalkulation für
den Großanlagenbau
- Aufbau eines Produktions-Reporting-Systems

1980 - 1984

INDUSTRIEBERATUNG WEGENER GmbH , Ffm

Internationales Beratungsunternehmen; Tochter der Knight Wendling AG);
Unternehmensberater (Young Consultant) im Bereich Industrial-Engineering;

1972 – 1976

FRITZ HÖFERMANN KG , Köln

Karosserie – Facharbeiter;
Parallel zur Berufsausübung Besuch der Technikerschule

Kernkompetenzen

- Langjährige Erfahrung in der Unternehmensführung (unterschiedlichste Aufgabenbereiche)
- Prozessanalyse und Prozessoptimierung;
Effiziente Gestaltung von Produktionsabläufen,
Organisationen und deren Optimierung
(Fixkosten/Variable Kosten)
- Führung eines unternehmensweiten Business-Re-engineering-Projektes (Lean Organization)
- Implementierung kontinuierlicher Verbesserungsprozesse (KVP/KAIZEN) in allen Bereichen
- Projektmanagement Entwicklungsprojekte (weltweit)
- Einführung von Kennzahlensystemen für die Unternehmenssteuerung (z.B. Balanced Score Card)
- Management durch Zielvereinbarung / -vorgaben
- Förderung von Team-Arbeitsstrukturen
- Ergebnisorientiertes Denken und Handeln
- Operative und Strategische Unternehmensplanung
- Operative Due Diligence / Unternehmensbewertung
- Risiko-Management (Produkthaftung, Qualitäts – u. Umweltmanagement, Arbeitssicherheit etc.)
- Logistik (Supply-Chain-Management)
- International Sourcing / Global Sourcing